

220.000 kansen op een beter salaris?

In het artikel geeft de SER aan dat er 220.000 werkenden arm zijn. Voor een deel daarvan kun je ook zeggen dat ze te weinig betaald krijgen voor de werkzaamheden die ze uitvoeren.

Er zijn meerdere factoren die de SER vermeld waar wat aan moet gebeuren, zoals het verhogen van het minimumloon. Dat is prima maar dat zijn trajecten die lang gaan duren en, zeker niet onbelangrijk, die buiten je invloedssfeer liggen.

Tip 1:

De eerste vraag die je jezelf hebt te stellen: 'Wat kan ik er zelf aan doen? Nu zul je misschien zeggen, dat dat niet veel is. Het kan zijn dat je met loonschalen te maken hebt en dan kan het er op lijken dat je dat maar hebt te accepteren. Ga niet te snel akkoord met je eigen antwoord dat je er niets aan kan doen. Vaak is het de angst voor afwijzing die regeert waardoor je een gesprek over je salaris maar uit de weg gaat.

Tip 2:

Wat ben je, in de veranderende arbeidsmarkt, waard? Realiseer je dat de arbeidsmarkt aan ht veranderen is en dat sommige functies minder goed zijn in te vullen. Kijk eens om je heen, praat met je omgeving. Met internet kun je ook indicaties voor salarissen opzoeken. Dat geeft je informatie om een realistisch beeld te krijgen over salaris dat je eigenlijk zou moeten krijgen.

Tip 3:

Na de inventarisatie ga je een gesprek aan met je leidinggevende. Door een goede voorbereiding en een realistisch voorstel maak je grote kans op een verhoging van je salaris. Wat ik altijd zeg, laat vaste patronen los, verlaat je comfortzone en toon lef. Realiseer je dat als je een salarisverhoging hebt gekregen dit iedere maand naar je toekomt.

In een volgende blog krijg je tips op welke manier je het gesprek over je salaris kunt voeren.

SER: 220.000 werkenden zijn arm

Van onze verslaggever

Den Haag ■ Ongeveer 220.000 werkenden tussen de 20 en 64 jaar in Nederland zijn arm, ondanks hun inkomen uit werk. Dat schrijft de Sociaal-Economische Raad (SER) in zijn verkenning 'Werken zonder Armoede'.

Om uit die armoede te komen is volgens de SER een aanpak nodig op meerdere fronten. Het gaat dan om voldoende en stabiel inkomen, werk dat voldoende perspectief biedt en dienstverlening die aansluit op de behoeften van werkende minima.

De SER zegt dat werk, en dus salaris, niet voor iedereen voldoende bestaanszekerheid biedt. Voor een deel van deze mensen is dat tijdelijk, maar er is ook een groep die langdurig in armoede werkt of steeds terugvalt, aldus de raad. Het gaat vaak

om mensen die op oproepbasis werken, zzp'ers of werkenden die maar weinig uren kunnen draaien. De gevolgen van armoede raken bovendien ook de kinderen in hun gezinnen, die daardoor een slechte start krijgen, stelt het adviesorgaan.

Salaris biedt onvoldoende bestaanszekerheid

„Meedoen op de arbeidsmarkt is belangrijk. Wie werkt, ontleent daar waarde aan en aan het in eigen onderhoud kunnen voorzien. Het bestrijden van armoede onder werkenden vraagt een brede aanpak en een lange adem. Er zijn stelselwijzigingen nodig, het systeem voor inko-

mensondersteuning moet echt eenvoudiger. We moeten het patroon van armoede doorbreken”, zegt SER-voorzitter Mariëtte Hamer in het rapport.

De SER doet daarom aanbevelingen op drie gebieden, namelijk inkomen, werk en dienstverlening. Zo moeten mensen voldoende inkomen kunnen halen uit hun werk, dat ook voldoende stabiel is. Voor mensen met een inkomen rond het minimum bestaan vele regelingen om hen te ondersteunen of het inkomen aan te vullen.

Verder adviseert de raad het wettelijk minimumloon te verhogen en de loonkostenstijging hiervan te compenseren om werkgelegenheidsverlies te voorkomen. Op het gebied van werk is volgens de SER inzet nodig op het bevorderen van meer werkuren voor werknemers die dat willen en nodig hebben.